

MAGATARTÁSKÓDEX BESZÁLLÍTÓK ÉS HARMADIK FELEK SZÁMÁRA

1. Bevezetés

Beszállítóink és harmadik felek ("üzleti partnereink") hozzájárulnak a Hilti hozzáadott értékéhez, minőségéhez és innovációs erejéhez. Ebből következően üzleti partnereink jelentős befolyása van a fenntarthatósági céljaink elérésére. Az megbízható üzleti partnerek hozzájárulnak üzleti tevékenységünk ökológiai és társadalmi téren nyújtott pozitív irányba történő befolyásolásához. A Hiltinél mi arra törekszünk, hogy etikus és felelősségteljesen végezzük a beszerzéseket. Alapvető értékeink biztosítása érdekében minden közvetlen üzleti partnerünktől elvárjuk, hogy megfeleljenek ennek a kódexnek, a saját ellátási láncukkal szembeni szükséges elkötelezettségük mellett. Ugyanakkor üzleti partnerek is elvárhatják, hogy a Hilti a saját [magatartási kódexét](#) betartsa és az abban foglaltak szerint folytassa üzleti tevékenységét.

2. Általános kötelezettségvállalás

Üzleti [partnerünként elvárjuk](#), hogy óvintézkedéseket tegyen az emberek és a környezet károsodásának elkerülése érdekében. Az emberi jogokat, a kellő gondosságot és a környezetvédelmet teljes mértékben be kell tartania saját üzleti tevékenysége és közvetlen üzleti partnereivel kapcsolatos tevékenysége során. Elvárjuk, hogy megfelelő és hatékony kockázatkezelési rendszert hozzon létre az embereket és a környezetet érintő veszélyek azonosítása, valamint a károk megelőzése, megszüntetése vagy minimalizálása érdekében. Ez magában foglalhatja az Ön vállalkozásának és közvetlen üzleti partnereinek szisztematikus vagy ad hoc kockázatelemzését is. Ön vállalata felel az ellátási láncán belül az Ön vállalata által okozott kockázatokért vagy sérülésekért.

Vállalatuk hozzájárul, hogy részt vesz a Hilti informatikailag is támogatott ellenőrzési folyamatában, hogy igazolja az ezen átvilágítási kötelezettségeknek való megfelelést.

a) Korrupcióellenes kötelezettség

Szigorúan tilos a vesztegetésben és a korrupcióban való részvétel minden formája. Üzleti partnerünként nem tűrheti el a korrupcióban vagy megvesztegetésben való közvetlen vagy közvetett részvétel semmilyen formáját, és nem adhat, ajánlhat fel, vagy ígérhet semmi értékeset kormányzati tisztviselőnek vagy a magánszektorban működő partnerének hatósági intézkedés befolyásolására vagy előnyök megszerzésére, jogtalan előny szerzése érdekében.

b) Egészség, biztonság és környezetvédelem

A Hilti elvárja Ön vállalatától, hogy a vonatkozó jogszabályi és nemzetközi előírásoknak megfelelően felelősséget vállaljon alkalmazottai egészségéért és biztonságáért, hogy biztonságos munkakörülményeket biztosítson.

Üzleti partnerünként Ön vállalatának törekednie kell a hulladékkibocsátás, valamint a levegő-, talaj- és vízszennyezés minimalizálására, továbbá hozzá kell járulnia az alapanyagok és termékek újrahasznosításához és újrafelhasználásához a [Vegyszerellenőrzési listában](#) foglalt követelmények betartása érdekében. A veszélyes hulladékok kezelésére, tárolására és ártalmatlanítására vonatkozó nemzetközi és nemzeti szabványokat alkalmaznia szükséges, valamint elvárjuk, hogy a vegyszereket környezetre nem ártalmas módon történő kezelje és az

energiahatékonyságát folyamatos javítsa.

A célkitűzéseknek ki kell terjedniük a hosszú élettartamú szennyező anyagok ([POP-egyezmény](#)), a higanykibocsátás ([Minamata-egyezmény](#)) megelőzésére és a veszélyes hulladékok határokon átnyúló szállításának ellenőrzésére is ([Bázei Egyezmény](#)).

c) Emberi jogok és munkaügyi gyakorlatok

A Hilti tagja az [ENSZ Globális Megállapodásának](#) és elvárja az Ön vállalatától, hogy tiszteletben tartsa a nemzetközileg elfogadott emberi jogokat és hogy elkerülje megsértésüket. A megfeleléshez az üzleti tevékenység során tilos:

- rabszolgaságot, szolgaságot, kényszer-, gyermek- vagy kötelező munkát és embercsempészetet felhasználni vagy ezekhez hozzájárulni¹;
- a faj, bőrszín, nem, nyelv, nemzeti vagy társadalmi származás, születési vagy egyéb helyzet, etnikai hovatartozás, kulturális háttér, kor, fogyatékoság, vallási meggyőződés, politikai vagy egyéb vélemény, szexuális irányultság vagy bármely más jellemző alapján történő megkülönböztetés;
- túllépni a törvényileg megengedett maximális munkaidőt²;
- akadályozni a munkavállalók gyülekezési, egyesülési és kollektív tárgyalási jogait;
- a fegyelmi intézkedések bármilyen mentális és/vagy fizikai formáját igénybe venni, szisztematikus zaklatást folytatni.

Az üzleti partnereknek legalább a törvényes minimálbért kell megfizetniük, és biztosítaniuk kell a vonatkozó jogszabályok szerinti túlórapótlékot.

d) Egyéb szempontok

Az üzleti partnereknek el kell kerülniük és/vagy nyilvánosságra kell hozniuk az üzleti kapcsolatunkat befolyásoló érdekösszeférhetetlenségeket. Nem segíthetik elő sem közvetlenül, sem közvetve a pénzmosást vagy a terrorizmus finanszírozását. A termékekre, adatokra, szoftvekre és információtechnológiára vonatkozó export-, re-export-ellenőrzési és vámszabályoknak való megfelelés kötelező.

3. Ellenőrzés - Monitoring

A Hilti fenntartja a jogot, hogy a meglévő és új üzleti partnereit rendszeresen vagy szükség szerint eseti alapon ellenőrizze a jelen kódex betartása tekintetében. Alternatívaként az ellenőrzést egy erre szakosodott, független szervezet is elvégezheti. A Hilti a nem megfelelés eseteit megfelelő intézkedésekkel kezeli, amelyek magukban foglalhatják a partnerrel való együttműködést a nem megfelelés megfelelő határidőn belüli megoldása érdekében, ha az üzleti partner magatartása azt jelzi, hogy valóban szeretné orvosolni a jelen kódex megsértését. A Hilti fenntartja a jogot, hogy súlyos vagy ismételt jogsértés esetén megszüntesse az üzleti kapcsolatot.

A szabályok be nem tartását a Hilti anonim [SpeakUp visszaélés-bejelentési rendszerén](#) keresztül vagy közvetlenül a beszállító kapcsolattartóknak lehet jelenteni.

A fentieket elolvastam és kötelezőnek fogadom el:
(dátum, aláírás, pecsét)

¹ az ILO 138. és 182., valamint 29. és 105. számú egyezménye szerint.

² az ILO 1. és 30. egyezménye szerint